

20110531457

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЦАРИНСКАТА УПРАВА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за царинската управа, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 11 април 2011 година.

Бр. 07-1982/1
11 април 2011 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
Ѓорге Иванов, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЦАРИНСКАТА УПРАВА

Член 1

Во Законот за Царинската управа („Службен весник на Република Македонија“ број 46/2004, 81/2005, 107/2007, 103/2008, 64/2009, 105/2009, 48/10 и 158/10), во членот 10 став (1) по точката 4 се додава нова точка 5, која гласи:

„5) преземање мерки и активности со цел откривање и криминалистичко истражување на кривични дела од областа на царинското работење, спречување на натамошните последици на ваквите кривични дела, фаќање и пријавување на нивните сторители, обезбедување на докази, други мерки и активности што можат да користат за непречено водење на кривичната постапка, по службена должност или по наредба на јавниот обвинител преку извршување на надлежностите во правосудната полиција;“.

Точките 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 и 36 стануваат точки 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 и 37.

Член 2

Во членот 50 став (2) по зборот „постапки“ се става записка и се додаваат зборовите: „а кои не се со стекнат статус на царински службеник“.

Член 3

Во членот 52 став (3) бројот “20” се заменува со бројот “7”, а бројот 30“ се заменува со бројот “10”.

Ставот (4) се менува и гласи:

“По исклучок од ставот (1) на овој член, работен однос без јавен оглас во Царинската управа може да се заснова и со работник од друг орган на државната управа, општинската администрација и администрацијата на градот Скопје кој има различен статус од царинскиот службеник, ако:

- за тоа се согласат функционерите кои раководат со тие органи и работникот,
- работникот ги исполнува условите за работното место пропишани со закон и актот за систематизација на работните места во Царинската управа и
- се обезбедени финансиски средства за вработувањето.“

Член 4

Членот 53 се менува и гласи:

„(1) Нововработениот царински службеник или царинскиот службеник кој во текот на работниот однос се стекнал со повисок степен на стручна подготовка и е прераспореден на работно место соодветно на стручната подготовка, а во интерес на Царинската управа ќе биде подложен на пробна работа.

(2) Пробната работа трае најдолго 12 месеци и не пократко од шест месеци.

(3) Во текот на пробната работа, царинскиот службеник е под грижа и директно следење од страна на непосредниот раководител.

(4) Царинскиот службеник на пробна работа полага стручен испит пред истекот на времетраењето на пробната работа.

(5) Директорот на Царинската управа формира комисија за полагање на стручен испит.

(6) Полагање на стручен испит се врши според програма.

(7) Постапката поврзана со третманот на царинскиот службеник на пробна работа, начинот на полагање на стручниот испит и програмата ги пропишува министерот за финансии.“

Член 5

По членот 53 се додава нов член 53-а, кој гласи:

“Член 53-а

(1) За царинскиот службеник на пробна работа кој го положил стручниот испит, директорот донесува решение за престанок на пробната работа.

(2) Царинскиот службеник кој нема да го положи стручниот испит има право на поправен стручен испит најрано 15 дена од денот на полагањето.

(3) Доколку царинскиот службеник не го положи поправниот стручен испит, директорот донесува решение за престанок на работниот однос, во рок од 15 дена од полагањето на поправниот стручен испит.

(4) Против решението од ставот (1) на овој член, царинскиот службеник има право на приговор во рок од осум дена од денот на приемот на решението преку Царинската управа до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(5) Царинската управа е должна приговорот со пропратните списи да го достави до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, најдоцна во рок од седум дена од денот на приемот на приговорот. Приговорот не го задржува извршувањето на решението.

(6) По поднесениот приговор од ставот (4) на овој член Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, донесува решение во рок од 15 дена од денот на приемот на приговорот со списите од предметот.

(7) Кога не е донесено решение од ставот (6) на овој член или кога царинскиот службеник не е задоволен со решението донесено по приговорот, има право да поведе

спор пред надлежниот суд во рок од 15 дена од денот на приемот на решението или од наредниот ден од истекот на рокот во кој тоа требало да биде донесено.“

Член 6

Членот 55 се менува и гласи:

„Директорот го прекинува договорот за вработување на царинскиот службеник кога истиот ќе ги исполни условите за пензија.“

Член 7

По членот 55 се додаваат четири нови члена 55-а, 55-б, 55-в и 55-г, кои гласат:

„Член 55-а

Договорот за вработување престанува да важи ако под условите и на начин пропишани со закон е утврдено дека кај царинскиот службеник дошло до губење на работната способност, со денот на доставувањето на правосилно решение за утврдување на изгубената работна способност.

Член 55-б

Договор за вработување во Царинската управа може да се откаже заради утврдена дисциплинска одговорност на царинскиот службеник, со денот конечности на решението или со истекот на рокот за одлучување по приговор против решението.

Член 55-в

На царинскиот службеник ќе му се откаже договорот за вработување:

- 1) ако царинскиот службеник писмено изјави дека го откажува договорот за вработување;
- 2) ако се утврди дека при вработувањето премолчил или дал неистинити податоци во однос општите и посебните услови за вработување со денот на конечности на решението или со истекот на рокот за одлучување по приговор против решението;
- 3) ако биде оценет со оцена “не задоволува“ трипати последователно или во последните пет години најмалку трипати;
- 4) поради деловни причини и
- 5) во други случаи утврдени со овој закон.

Член 55-г

На царинскиот службеник му се откажува договорот за вработување во Царинската управа кога со правосилна судска одлука му е забрането да врши определени работи од работниот однос, му е изречена забрана за вршење професија, дејност или должност поради која не може да врши работи подолго од шест месеци со денот на примена на забраната или кога со правосилна пресуда му е изречена затворска казна повеќе од шест месеци со денот на отпочнување на издржување на затворската казна.“

Член 8

Во членот 56 став (4) процентот “60%“ се заменува со процентот “50%“.

Во ставот (5) зборот „одлука“ се заменува со зборот „решение“.

Ставот (6) се менува и гласи:

„Против решението од ставот (5) на овој член, царинскиот службеник има право на приговор во рок од осум дена од денот на приемот на решението преку Царинската управа до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

По ставот 6 се додаваат три нови става (7), (8) и (9), кои гласат:

„(7) Царинската управа е должна приговорот со пропратните списи да го достави до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, најдоцна во рок од седум дена од денот на приемот на приговорот. Приговорот не го задржува извршувањето на решението.

(8) По поднесениот приговор од ставот (6) на овој член Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, донесува решение во рок од 15 дена од денот на приемот на приговорот со списите од предметот.

(9) Кога не е донесено решение од ставот (8) на овој член или кога царинскиот службеник не е задоволен со решението донесено по приговорот, има право да поведе спор пред надлежниот суд во рок од 15 дена од денот на приемот на решението или од наредниот ден од истекот на рокот во кој тоа требало да биде донесено.“

Член 9

Членот 63 се менува и гласи:

„(1) Во интерес на Царинската управа, царинскиот службеник може на определено или неопределено време да биде прераспореден на друго работно место кое одговара на неговото професионално искуство, знаење и квалификации.

(2) Прераспоредувањето на определено време може да биде до шест месеци, со можност за продолжување за уште еден период до шест месеци.

(3) Царинскиот службеник кој во текот на работниот однос е прераспореден во интерес на Царинската управа има право на:

1) надоместок на превозни трошоци во висина на трошоците за превоз со средствата на јавниот сообраќај (патна карта) од дома до работа и обратно, доколку Царинската управа нема организиран превоз, а работното место е оддалечено над 50 километри од местото на живеење. За остварување на ова право царинскиот службеник доставува потврда за висината на превозните трошоци од правното лице кое го организира превозот или

2) царинскиот службеник кој во текот на работниот однос е прераспореден на работно место оддалечено над 100 километри од местото на живеење има право на надоместок за закупнина за стан во местото на работа.

(4) Висината на закупнината за стан во местото на работење се утврдува според следните критериуми:

1) износот на закупнината да не биде поголем од 300 евра во денарска противвредност, на месечно ниво;

2) закупениот стан да не биде поголем од 60 м² и

3) закупениот стан да биде во населено место во непосредна близина на седиштето на организационата единица во која прераспоредениот царински службеник ќе ја извршува работата.

(5) Министерот за финансии, на предлог на директорот ја пропишува висината на закупнина и начинот на обезбедување на стан под закуп.

(6) Царинскиот службеник кој е прераспореден на негово барање нема право на надоместоците од ставот (3) на овој член.“

Член 10

По членот 63 се додава нов член 63-а, кој гласи:

„Член 63-а

(1) Против решението за прераспоредување, царинскиот службеник има право на приговор во рок од осум дена од денот на приемот на решението. Приговорот не го задржува извршувањето на решението за прераспоредување. Приговорот се поднесува

преку Царинската управа до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работни односи во втор степен.

(2) Царинската управа е должна приговорот, со пропратните списи да го достави до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работни односи во втор степен во рок од седум дена од денот на приемот на приговорот.

(3) По поднесениот приговор од ставот (1) на овој член, Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работни односи во втор степен донесува решение во рок од 15 дена од денот на приемот на приговорот со списите од предметот.

(4) Кога не е донесено решението од ставот (3) на овој член или кога царинскиот службеник не е задоволен со решението донесено по приговорот, има право да поведе спор пред надлежниот суд во рок од 15 дена од денот на приемот на решението или од наредниот ден од истекот на рокот во кој тоа требало да биде донесено.“

Член 11

Во членот 71 ставот (4) се менува и гласи:

“Министерот за финансии, на предлог на директорот го пропишува начинот на унапредување во Царинската управа.“

Член 12

Членот 73 се менува и гласи:

“(1) За кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски, царинскиот службеник одговара дисциплински.

(2) Одговорноста за сторено кривично дело, односно прекршок не ја исклучува дисциплинската одговорност на царинскиот службеник.“

Член 13

По членот 73 се додаваат 13 нови члена 73-а, 73-б, 73-в, 73-г, 73-д, 73-ѓ, 73-е, 73-ж, 73-з, 73-с, 73-и, 73-ј и 73-к, кои гласат:

“Член 73-а

На царинскиот службеник може да му се откаже договорот за вработување поради кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на обврските утврдени со закон, колективен договор, правилата и прописите на Царинската управа, актот за систематизација на работните места во Царинската управа и договорот за вработување, доколку:

- не го почитува работниот ред и дисциплина според правилата пропишани од страна на Царинската управа,
- не ги извршува или несовесно и ненавремено ги извршува работните обврски,
- не се придржува кон прописите кои важат за вршење на работите на работното место,
- не се придржува на утврденото работно време, распоредот и користењето на работното време,
- не побара отсуство или ненавремено писмено не го извести директорот, односно раководителот на организационата единица или друг одговорен работник за отсуството од работа,
- поради болест или оправдани причини отсуствува од работа, а за тоа во рок од 48 часа писмено не го извести директорот, односно раководителот на организационата единица или друг одговорен работник,
- со средствата за работа не постапува совесно или во согласност со техничките упатства за работа,

- настане штета, грешка во работењето или загуба, а за тоа веднаш не го извести директорот,
- не ги одржува средствата и опремата за заштита при работа согласно со прописите за заштита при работа,
- предизвикува неред и насилнички се однесува за време на работата,
- не дава податоци или дава неточни податоци што според прописите им се даваат на овластени органи или граѓани,
- незаконски или неовластено ги користи средствата на Царинската управа,
- избегнува обука,
- неисполнување на општите обврски од членот 58 на овој закон,
- постапување спротивно на прописите на Царинската управа,
- неоправдано изостане од работа три последователни работни дена или пет работни дена во текот на една година,
- го злоупотреби боледувањето,
- не се придржува кон прописите за здравствена заштита, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материи и ги повредува прописите за заштита на животната средина,
- внесува, употребува или е под дејство на алкохол и наркотични средства,
- стори кражба или во врска со работата намерно или од крајно невнимание ќе предизвика штета на Царинската управа,
- одаде класифицирана информација,
- го пречекори или злоупотреби овластувањето и
- постапува спротивно на Кодексот на однесување.

Член 73-б

Во случај на кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски утврдени со овој закон, на царинскиот службеник може со решение да му се изрече една од следниве дисциплински мерки:

- писмена опомена,
- парична казна која не може да биде поголема од 15% од последната исплатена месечна нето-плата на работникот, во траење од еден до шест месеца и
- откажување на договорот за вработување.

Член 73-в

Во зависност од степенот на одговорноста на царинскиот службеник, условите под кои е направена повредата на работните обврски и на работниот ред и дисциплина, поранешната работа и однесување на царинскиот службеник, тежината на повредата и нејзините последици, директорот може на царинскиот службеник наместо откажување на договорот за вработување да му изрече парична казна, која не може да биде поголема од 15% од последната исплатена месечна нето плата на царинскиот службеник, во траење од еден до шест месеци.

Член 73-г

Во случај кога е сторено кршење на работниот ред и дисциплина под особено олеснителни околности, а во зависност од одговорноста на царинскиот службеник, условите под кои е направена повредата на работните обврски и на работниот ред и дисциплина, како и поранешната работа и однесување на царинскиот службеник, директорот може на царинскиот службеник наместо откажување на договорот за вработување или изрекување на парична казна, да му изрече писмена опомена.

Член 73-д

Ако на царинскиот службеник поради сторено кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски му е изречена дисциплинска мерка откажување на договорот за вработување по членот 73-а на овој закон, има право на отказан рок во траење од еден месец од денот на врачување на решението за откажување на договорот за вработување.

Член 73-ѓ

За време на отказниот рок непосредниот раководител е должен на царинскиот службеник да му овозможи отсуство од работа заради барање ново вработување, четири часа во текот на работната недела.

Член 73-е

За време на отказниот рок и отсуство од работа заради барање на ново вработување на царинскиот службеник му се утврдува и исплатува надоместок во висина на платата што царинскиот службеник ја остварил во месецот пред донесување на решението за откажување на договорот за вработување.

Член 73-ж

- (1) Решението за изрекување дисциплинска мерка го донесува директорот.
- (2) Решението за изрекување на дисциплинската мерка содржи и образложение за основот и причините за изрекување на дисциплинската мерка.

Член 73-з

(1) Решението за дисциплинска мерка се врачува лично на царинскиот службеник, по правило во работните простории на организационата единица во која работи, односно на адресата на живеалиштето односно престојувалиштето од кое царинскиот службеник секојдневно доаѓа на работа.

(2) Ако царинскиот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласна табла во организационата единица каде што работи. По изминувањето на осум работни дена од објавувањето на огласната табла се смета дека врачувањето е извршено.

Член 73-с

(1) Решението за изрекување на дисциплинска мерка на царинскиот службеник, директорот е должен да го донесе во рок од три месеци од денот на пријавување на повредата на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски, а најдоцна во рок од шест месеци од денот кога е сторена повредата.

(2) Како ден на пријавување се смета денот на поднесување на предлогот за покренување постапка за утврдување на дисциплинска одговорност од овластен подносител.

(3) Кога за сторената дисциплинска повреда е покрената и кривична постапка за царинскиот службеник, решението за дисциплинска мерка директорот го донесува најдоцна до истекот на рокот за застареност утврден во законот за стореното кривично дело.

Член 73-и

(1) Против решението за изрекување на дисциплинска мерка, царинскиот службеник има право на приговор во рок од осум дена од денот на приемот на решението. Приговорот го одлага извршувањето до донесување на конечна одлука по приговорот или до истекот на рокот за одлучување по приговорот. Приговорот се поднесува преку

Царинската управа до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(2) Царинската управа е должна приговорот, со пропратните списи да го достави до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен најдоцна во рок од седум дена од денот на приемот на приговорот.

(3) По поднесениот приговор од ставот (1) на овој член, Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен, донесува решение во рок од 15 дена од денот на приемот на приговорот со списите од предметот.

(4) Кога не е донесено решението од ставот (3) на овој член или кога царинскиот службеник не е задоволен со решението донесено по приговорот, има право да поведе спор пред надлежниот суд во рок од 15 дена од денот на приемот на решението или од наредниот ден од истекот на рокот во кој тоа требало да биде донесено.

Член 73-ј

(1) За водење на постапка за утврдување на дисциплинска одговорност на царинскиот службеник во случаите утврдени со овој закон, директорот формира комисија за утврдување на дисциплинска одговорност.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член е составена од претседател и четворица членови и нивни заменици.

Член 73-к

Комисијата од членот 73-ј на овој закон, постапката за утврдување на дисциплинска одговорност на царинскиот службеник ја води согласно со Колективниот договор на Царинската управа.“

Член 14

Започнатите постапки за пробна работа и за кршење на работниот ред и дисциплина до влегувањето во сила на овој закон ќе се завршат според прописите кои важеле во моментот на покренување на истите.

Член 15

Подзаконските прописи предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од една година од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Актите за систематизација и организација на Царинската управа ќе се усогласат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 16

Одредбите од членот 53-а став (4) утврден во членот 5 од овој закон, членот 56 став (6) утврден во членот 8 од овој закон, членот 63-а став (10) утврден во членот 10 од овој закон и членот 73-и став (1) утврден во членот 13 на овој закон ќе започнат да се применуваат со денот на започнувањето на примена на Законот за основање на Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

Член 17

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во “Службен весник на Република Македонија“.