

20111503278

МИНИСТЕРСТВО ЗА ФИНАНСИИ

Врз основа на член 71 став 4 од Законот за Царинската управа („Службен весник на Република Македонија“ бр.46/04, 81/05, 107/07, 103/08, 64/09, 105/09, 48/10, 158/10 и 53/11), министерот за финансии донесе

ПРАВИЛНИК ЗА НАЧИНОТ НА УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЦАРИНСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ ВО ЦАРИНСКАТА УПРАВА

Член 1

Со овој правилник се пропишува начинот на унапредување на царинските службеници во Царинската управа.

Член 2

Унапредувањето на царинските службеници ќе се врши во транспарентна постапка, врз основа на професионалните активности и квалификации на царинските службеници, нивната работна способност, завршените обуки и оценката на работната изведба, независно од полот, расата, бојата на кожата, политичкото и верското уверување.

Член 3

Одделни изрази употребени во овој правилник го имаат следното значење:

- „унапредување“ е движење на царинскиот службеник во системот на кариера на начин што е прераспореден на друго работно место со повисоко звање, кое согласно со хиерархијата на работни места утврдени во актот за систематизација на работните места е еден степен повисоко од работното место на кое дотогаш работел;
- „слободно работно место“ е работно место на кое со договор за вработување или со решение за распоредување не е распореден царински службеник и
- „непосреден раководен царински службеник“ е царински службеник кој раководи со работата на организационата единица во која царинскиот службеник работи.

Член 4

Царински службеник може да биде унапреден на друго работно место со повисоко звање, кое согласно хиерархијата на работни места утврдени во актот за систематизација на работните места е еден степен повисоко од работното место со звање на кое дотогаш работел – вертикално унапредување.

Член 5

Царинскиот службеник може да биде унапреден на работно место со повисоко звање, доколку:

- работното место на кое се унапредува е слободно,
- ги исполнува условите утврдени со актот за систематизација на работните места за работното место на кое се врши унапредувањето,
- ги има завршено обуките утврдени за работното место на кое се унапредува,
- бил оценет со оценки утврдени со овој правилник и
- во последните три години не бил казнуван поради кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на работните обврски и не му е намалувана платата поради не остварени просечни односно очекувани резултати во работата.

Член 6

(1) Царински службеник може да биде унапреден на работно место со повисоко звање, доколку ги исполнува условите од член 5 на овој правилник и три пати едноподруго бил оценет со конечна оцена „се истакнува“ согласно Оперативната инструкција за системот на оценување на работата на царинските службеници во Царинската управа.

(2) По исклучок од став 1 на овој член, за раководните царински службеници помошник директор, управник на царинарница, началник на независно одделени и советник на директорот од групата на стручни царински службеници кои најмалку три години биле на овие работни места треба да се оценети еднаш со оценка „се истакнува“ согласно Оперативната инструкција за системот на оценување на работата на царинските службеници во Царинската управа.

Член 7

(1) Во процесот на унапредување на друго работно место со повисоко звање не треба да се врши прескокнување на степенот на работното место со звање во хиеррхијата на работните места утврдени со актот за систематизација на работните места.

(2) По исклучок од став 1 на овој член, унапредување на царински службеник на работно место со повисоко звање може да се изврши и за повеќе од еден степен на работно место со звање во хиеррхијата на работни места утврдени со актот за систематизација на работните места, доколку на интерниот оглас не се јави ниту еден кандидат.

Член 8

(1) Ако царински службеник е распореден на работно место со исто звање, а работното место според природата на работните задачи припаѓа на организациона единица различна по надлежностите од организационата единица во која работел, не значи дека е унапреден на друго работно место.

(2) Ако царински службеник во текот на работниот однос е распореден на друго работно место кое само локациски е различно од претходното работно место, не значи дека е унапреден на друго работно место.

Член 9

Постапката за унапредување на царински службеник на друго работно место со повисоко звање се спроведува со објавување на интерен оглас за слободното работно место согласно Оперативната инструкција за начинот и постапката за спроведување на интерен оглас за пополнување на слободни работни места во Царинската управа, со која е пропишана постапката по интерен оглас.

Член 10

Во случај кога на интерниот оглас нема да се јави ниту еден кандидат, а пополнувањето на слободно работно место е неопходно поради потребите на службата, ќе се изврши распоредување на вработен кој ги исполнува условите од член 5 на овој правилник.

Член 11

Овој правилник влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе отпочне да се применува од први јануари 2012 година.

Бр. 11-28086/6
20 октомври 2011 година
Скопје

Министер за финансии,
м-р **Зоран Ставрески**, с.р.