

## Родово одговорни буџетски иницијативи во Република Македонија

Родово одговорни буџетски иницијативи во Република Македонија започнаа да се спроведуваат од 2009 година од страна на Министерството за труд и социјална политика. Во 2012 година Владата на Република Македонија донесе Стратегија за родово одговорно буџетирање (РОБ), со што родово одговорни буџетски иницијативи беа дел од активностите и на останатите министерства и единици на локалната самоуправа.

Како одговор на усвојувањето на Стратегијата на РОБ, Министерството за финансии за првпат ги измени буџетските инструкции за 2013 и 2014 година (буџетски циркулар за буџетски корисници на централно ниво) со кој се задолжуваат три министерства (Министерство за труд и социјална политика, Министерство за здравство и Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство) и Агенцијата за вработување на Република Македонија, за избор на програма за родова анализа и развивање на релевантни родови индикатори на излезно ниво за следење на влијанието на програмите врз жените и мажите.

Од 2015 година, овие одредби се однесуваат на сите буџетски корисници на централно ниво. Овие измени на буџетскиот циркулар директно придонесуваат кон имплементација на Законот за еднакви можности на жените и мажите, како и Стратегијата за родова еднаквост (2013-2020), кои бараат вклучување на родовата перспектива во процесот на планирање на политики и буџетирање.

**До 2016 година**, родово одговорното буџетирање е пилотизирано од 7 ресорни министерства (Министерство за труд и социјална политика, Министерство за здравство, Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство, Министерство за правда, Министерство за култура, Министерство за внатрешни работи, Министерство за информатичко општество и администрација, вклучително и две државни агенции (АВРМ и АППРМ) со континуирано стручно менторство обезбедено од UN Women. Според методологијата, ресорните министерства и државните институции се обврзани да спроведат основна родова анализа на одредена секторска програма и да развијат родови аутпут индикатори, како и да продолжат да следат напредок во спроведувањето на избраните програми и нивното влијание.

**Во октомври 2017** година кон подготовка на родово буџетските иницијативи со родова анализа на една буџетска програма се приклучија 7 министерства и една агенција: Министерство за финансии, Агенција за млади и спорт, Министерство за надворешни работи, Министерство за економија, Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство, Министерство за образование и наука, Министерство за одбрана, и Министерство за животна средина и просторно планирање.

Буџетските изјави беа подготвувани за програми кои ќе се реализираат во 2018 година со обезбедени буџетски средства од буџетите на овие институции за 2018 година.

**Во прилог табела на институции кои во прилог на Буџетот за 2018 година подготвија Родово буџетски Изјави:**

<b>Родово буџетски изјави 2018</b>						
	<b>Институција</b>	<b>Програма</b>	<b>Предложени интервенции</b>	<b>Очекувани резултати</b>	<b>Буџет</b>	<b>Објавена</b>
1	<b>Министерство за одбрана</b>	<b>Воена академија</b>	<p>- Промоција и доближување на воената професија на поголем број средношколки/ци преку учество на млади жени офицери во ТВ емисии, написи во списанието ШТИТ, промоции на успешни кариери, учество на Меѓународниот саем за образование и кариера итн.</p> <p>- Можности за развој во понатамошната кариера, но и понатамошното стручно усовршување и оспособување.</p> <p>-Обезбедувањето на добра инфраструктура, односно обезбедувањето на услови во сместувачките капацитети.</p> <p>-Разбирање на важноста од спроведувањето на обуки т.е неопходност од родово сензитивирање на наставниот кадар и на кадарот од Центарот за обука на питомци.</p>	<p>- Пораст на бројот на пријавени кандидатки/кандидати по објавените конкурсиза прв циклус на студии за 20%;</p> <p>- Застапеност на родови содржини во наставниот процес во следнивете предмети: воена психологија, Воена социјологија и Воена андрагогија;</p> <p>- Создавање на соодветни услови за престојување на питомките/питомците во согласност со прифатените преку подобрување на сместувачките капацитети и запазување на стандардите за питомките/ците при сместување во интернати и изведување на обуки и вежби;</p> <p>- Водење статистика, односно воспоставување на база со</p>	<b>12.000.000</b>	<a href="http://morm.gov.mk/?page_id=2749&amp;lang=mk">http://morm.gov.mk/?page_id=2749&amp;lang=mk</a>

				родово – разделени податоци во однос на пријавените кандидатки / и примени питомки/ци и водење на досиеја според успехот , како и при промовирање во чинови.		
2	<b>Министерство за надворешни работи</b>	<b>K2- Стручно оспособување и усовршување</b>	<p>-Унапредување на еднаквиот пристап до стручно усовршување за дипломаатите од кариера и охрабрување на жените за активно учество во овие активности;</p> <p>- Унапредување на критериумите за упатување на жените во дипломатијата и создавање на флексибилни и поволни услови за хармонизација на приватниот и професионалниот живот на жените во дипломатијата;</p> <p>- Анализа на факторите кои влијаат на жените дипломати и ги обесхрабруваат да аплицираат на конкурсите за упатување на мандат и обуки во странство, и превземање на мерки и активности за евентуално намалување или остранување на пречките;</p> <p>-Прибирање на информации за позитивни искуства и практики во други земји, кои се покажале како делотворни за унапредување на родовата рамноправност во</p>	<p>- Стручно оспособување и усовршување на дипломатите со цел реализација на поставената визија, имено создавање на професионална дипломатија со поеднакво учество на мажите и жените на сите нивоа;</p> <p>- Анализа на критериумите за упатување на ДКП и воведување на принципот на еднакви можности, како дополнителен критериум во условите за аплицирање кој би овозможил родова рамноправност при изборот;</p> <p>- Истражување за причините заради кои бројот на пријавани кандидати жени е помал за упатување во ДКП и креирање на овозможувачка средина за еднакво учество на жените и мажите на овие позиции;</p>	<b>400.000</b>	<a href="http://mfa.gov.mk/images/Strateski_plan_budjet_i_nabavki/Rodovo-budzetska-izjava.pdf">http://mfa.gov.mk/images/Strateski_plan_budjet_i_nabavki/Rodovo-budzetska-izjava.pdf</a>

			дипломатијата;	- Организирање на средби, работилници и други настани со цел запознавање со родова рамноправност, промовирање на родовите перспективи и зголемување на родовта свесност кај носителите на одлуки;		
3	<b>Министерство за образование и наука</b>	<b>Унапредување на образовниот систем од аспект на родовата компонета (еднакви можности на мажите и жените)</b>	<p>-Ревидирање на наставните програми и содржини во основно и средно образование од аспект на родовата рамноправност и остранување на стереотипите и предрасудите кои се главните причини за дискриминацијата на жените/ девојчињата изразена низ содржините и кои значително влијаат врз нивната професионална ориентација во понатамошниот образовен процес;</p> <p>- Ревидирање на учебниците од аспект на родова рамноправност;</p> <p>- Ревизија и унапредување на Концепцијата за изработка на учебник и методологијата за вреднување на учебник од аспект на родовата еднаквост;</p> <p>- Изготвување на редовни родово сензитивни статистички податоци, од аспект на Програмата за студентски стандард, преку кои би се анализираа состојбата во</p>	<p>- Креирање на стимулативни мерки за девојчињата за запишување на студиски програми на високо образовните установи од областа на техничко – технолочките науки, ИТ и био- технички, преку унапредување на моделот на стипендирање, се очекува како крајна цел да влијае на подобрување на можностите за вработување на жените;</p> <p>- Елиминирање на стереотипите и воведување на родово сензитивно образование во целиот образовен систем со крајна цел изградба на родово недискриминаторско општество и искоренување на стереотипите за родови улоги;</p>		<a href="http://mon.gov.mk/index.php/dokumenti/strateshki-plan">http://mon.gov.mk/index.php/dokumenti/strateshki-plan</a>

			образованието од аспект на родова рамноправност, би ги идентификувале конкретните проблеми и би креирале политики за нивно надминување;			
4	<b>Министерство за економија</b>	<b>Поддршка на занетството во Република Македонија.</b>	<p>- Промовирање на Програмата за конкуретност, иновации и преприемништво преку организирање презентации во осумте палнски региони;</p> <p>- При објавување на јавните повици за предложените мерки да се информираат стопанските комори, здруженија и асоцијации на жени со цел поголема информираност за компаниите за можностите кои се нудат преку владини програми и користење на разни поволности од буџетот на РМ;</p>	<p>- Подобрено информирање и подигање на свеста на жените за можностите кои се нудат во пристапот до субвенции за развој на сопствени бизниси;</p> <p>- Засилени активности во делот на женското претприемништво и подобар пристап за жените до можностите за развој на сопствени бизниси;</p> <p>-Зголемување на буџетот / фондот за женско претприемништво;</p> <p>-Подобрена координација со останатите институции (АВРМ, ЕЛС итн) во обезбедување на можности за развој на женското претприемништво и пристап до можностите за кофинасирање за развој на бизнис</p>	<b>2.200.000</b>	<a href="http://www.economy.gov.mk/doc/izvestai">http://www.economy.gov.mk/doc/izvestai</a>

5	Министерство за финансии	Субвенционирање на станбен кредит преку реализација на проектите „Купи куќа, купи стан“ и „Купи куќа за млади“	<p>- Овозможување подобро запознавање на жените со можностите кои ги дава овој проект преку соодветни кампањи кои за таа цел би биле организирани и поврзаност на Министерството за финансии со своите подрачни одделенија низ републиката, како и со општините за промоција на наведениот проект.</p>	<p>- Брошури преку кои жените би биле запознаени со можностите кои ги нуди проектот, а преку кои би се подигнала свеста дека истите можат да бидат носители/сопственици на имотот;</p> <p>- Зголемување број на лица од женски пол - носители на субвенциониран станбен кредит кои би го решиле станбеното прашање;</p> <p>- Зголемување на свеста кај жените за решавањето на сопственото станбено прашање;</p>	120.000.000	
6	Министерство за животна средина и просторно планирање	Програма за инвестирање во животна средина	<p>- Вклучување на нов критериум во Конкурсот за распределување на средства за финансирање и реализирање на програми, проекти и други активности од областа на животната средина за апликанти здруженија на граѓани кои промовираат вредности за унапредување на родовата еднаквост;</p> <p>- Во рамките на постоечките мерки</p>	<p>- Вклучување на родовата перспектива во Програмата за инвестирање во животната средина за 2019 година, со афирмативни мерки кои поддржуваат вредности кои ја промовираат еднаквоста на жените и мажите во областа на животната средина.</p> <p>- Поддршка на проекти кои промовираат вредности за</p>	98.000.000	<a href="http://www.moe.gov.mk/?page_id=13453">http://www.moe.gov.mk/?page_id=13453</a>

			во Конкурсот да се предвидат одредени афирмативни мерки со кои ќе се поддржат и ќе се охрабрат граѓански здруженија кои промовираат вредности за унапредување на родовата еднаквост во областа на животната средина	унапредување на родовата еднаквост во областа на животната средина; Водење на родово разделена статистика во рамки на сите активности и поддржани проекти од Програмата за инвестирање во животната средина;		
7	<b>Министерство за земјоделие, шумарство и водостопанство</b>	<b>Земјоделство и рурален развој</b>	- Родово разделени податоци кои ќе ја отсликаат старосна структура на жените и мажите по региони, по региони, по општини, по населени места, за апликантите и корисниците на поддршката од Програмите за финасиска поддршка	- Зголемување на % на искористеност од целокупната програма за рурален развој од страна на носители наземјоделските стопанства кои се жени.	<b>2.132.000.000</b>	
8	<b>Агенција за млади и спорт</b>	<b>Спортска надеж</b>	- Зајакнување на капацитетите ана вработаните во Агенцијата за млади и спорт за прашањето не еднаквите можности на мажите и жените преку обуки;  -Вклучување на родовата перспектива во програмите на Агенцијата за млади ис спорт преку креирање на специфични мерки за поддршка на жените и мажите спортски и спортски клубови во женска конкуренција;	- Зголемување на бројот на девојки вклучени во Програмата „ 500 стипендии Спортска надеж“;  - Спроведување најмалку две обуки на годишно ниво за родова еднаквост за вработените во Агенција за млади и спорт;  - Отпочнување на процес на ревидирање на политиките и програмите од надлежност	<b>22.489.680</b>	<a href="http://www.ams.gov.mk/images/%D0%90%D0%9C%D0%A1-%D0%A0%D0%9E%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%90%D0%91%D0%A3%D0%8F%D0%95%D0%A2%D0%A1%D0%9A%D0%90%D0%98%D0%97%D0%88%D">http://www.ams.gov.mk/images/%D0%90%D0%9C%D0%A1-%D0%A0%D0%9E%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%90%D0%91%D0%A3%D0%8F%D0%95%D0%A2%D0%A1%D0%9A%D0%90%D0%98%D0%97%D0%88%D</a>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Обезбедување на посебни поттикнувања и мотивирање на спортски клубови кои се натпреваруваат во женска конкуренција и преку објавување на конкурсите од страна на Агенцијата за млади и спорт при аплицирање во сегментите во кои треба да бидат опфатени и спортските;</li> <li>- Едукација на анионалните спортски федерации за одржлив спортски систем со унапредување на родовата еднаквост во спортот и спортските дисциплини;</li> <li>- Родова перспектива во гункција на правата на жените во работењето на спортските клубови и националните спортски федерации, и во органите и телата на спортските клубови односно федерации;</li> <li>- Организирање на настан за промовирање на жените во спортот;</li> </ul>	<p>на Агенцијата за млади и спорт со цел вклучување на родовата перспектива во истите;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Родово одговорен пристап при подготовка на термините за користење на спортските објекти;</li> <li>- Зголемен број на девојки кои професионално се занимаваат со спорт;</li> </ul>	<p><a href="#">0%90%D0%92%D0%900001_0001.pdf</a></p>
--	--	---	---	--